

От Работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации ГБСУСОН  
«Ставропольский краевой  
геронтологический центр»

А.А. Зяблова

От Работодателя:

Директор ГБСУСОН  
«Ставропольский краевой  
геронтологический центр»



К.Э.Большат

## СОГЛАШЕНИЕ

о внесении дополнения в коллективный договор государственного  
бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания  
населения «Ставропольский краевой геронтологический центр»  
на 2019-2021 годы

Администрация города Ставрополя  
№ 263 Комитет 16.08.2019  
труда и социальной защиты населения  
администрации города Ставрополя  
Ленина улица, д. 415 б, г. Ставрополь,  
357005, Ставропольский край

Стороны пришли к соглашению:

1. Продлить на три года действие коллективного договора ГБСУСОН «Ставропольский краевой геронтологический центр» на 2019-2021 годы.

1.1. Пункт 4.12 коллективного договора – исключить.

1.2. Пункт 4.13 считать пунктом 4.12.

2. Изложить раздел 8. «Охрана труда и здоровья» в следующей редакции:

«8.1. Стороны:

8.1.1. Рассматривают охрану труда и здоровья работников в качестве одного из приоритетных направлений настоящего Договора.

8.1.2. Участвуют в решении вопросов условий и охраны труда в СКГЦ в целях обеспечения достойного труда. Регулярно рассматривают вопрос о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в СКГЦ на заседаниях Комиссии.

8.1.3. Принимают меры по формированию системы управления охраной труда, обеспечивающих безопасные условия труда и нулевой травматизм.

8.1.4. Взаимодействуют по вопросам соблюдения трудового законодательства, Федерального закона «О специальной оценке условий труда», Закона Ставропольского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, и нормативных правовых актов Ставропольского края в области охраны труда.

8.1.5. Сотрудничают по вопросам проведения обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей структурных подразделений СКГЦ, принимают меры по повышению качества обучения по охране труда.

8.1.6. Участвуют в организации и проведении в СКГЦ «Дней охраны труда».

8.1.7. Информировывают работников о состоянии условий и охраны труда в СКГЦ, изменениях в трудовом законодательстве, в том числе посредством издания и распространения справочно-методической литературы по охране труда.

8.1.8. Содействуют участию представителей СКГЦ в ежегодных смотрах-конкурсах крайкома Профсоюза на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

8.2. Работодатель обеспечивает:

- реализацию государственной политики в области охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края, регулирующим вопросы охраны труда;

- реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» в рамках имеющихся полномочий;

- участие своих представителей в работе комиссии по расследованию групповых несчастных случаев на производстве, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

- целенаправленную работу по созданию соответствующих условий работы специалиста по охране труда и функционирование кабинета по охране труда, обеспечивает повышение квалификации данного специалиста не реже одного раза в пять лет;

- необходимые условия для работы комиссии по охране труда;

- условия для осуществления профсоюзного контроля над соблюдением требований трудового законодательства и законодательства по охране труда правовой и технической инспекциями труда Ставропольской краевой организации Профсоюза, уполномоченным (доверенным) лицом Профкома СКГЦ, членами комиссии по охране труда, в том числе представляет им соответствующую информацию и документы;

- социальную защиту работников от профессиональных рисков;

- надлежащие санитарно-бытовые условия и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с действующими нормативами;

- проведение за счет собственных средств обязательной ежегодной диспансеризации работников;

- обязательное присутствие работника при проведении специальной оценки условия труда на его рабочем месте и письменное ознакомление работника с результатами ее проведения;

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов;

- учет и анализ производственного травматизма и принятие мер по его предупреждению, разработку мероприятий по улучшению условий и охраны труда в СКГЦ;

- сокращение времени пребывания работников на рабочих местах при температуре воздуха на рабочих местах выше или ниже допустимых величин, в соответствии с гигиеническими требованиями к микроклимату помещений (СанПиН 2.2.4.548-96);

- приобретение и выдачу за счет средств учреждения сертифицированных средств индивидуальной защиты, а также смывающих и обезвреживающих средств работникам учреждения в соответствии с установленными нормами, соответствующими требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- участие Профкома в расследовании аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.2.1. Работодатель обязуется:

- строгое соблюдение на каждом рабочем месте здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям законодательства об охране

труда, уделяя особое внимание безопасности выполнения работ;

- разрабатывать и утверждать Положение о системе управления охраной труда в СКГЦ, в котором определяется политика и цели в области охраны труда, организация и планирование мероприятий, направленных на достижение целей в области охраны труда, реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;

- в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации создать комиссию по охране труда, в которую на паритетной основе входят представители работодателя и Профкома;

- разрабатывать, финансировать и осуществлять мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья работников, предупреждение несчастных случаев и профзаболеваний, с более активным использованием на эти цели средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

- за счет собственных средств обеспечивать прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), обязательного психиатрического освидетельствования отдельным категориям работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в сроки, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами;

- проводить по мотивированному предложению Профкома внеплановую специальную оценку условий труда;

- устанавливать в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется в соответствии с нормами действующего трехстороннего Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя».

- осуществлять контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, обеспечивать беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнять мероприятия по организации охраны труда в учреждении в соответствии с Приложением № \_\_ к настоящему Договору;

- сообщать в комитет Ставропольской краевой организации Профсоюза о групповом несчастном случае (два и более человека), тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом;

- организовывать и проводить обучение и проверку знаний по охране труда работников учреждения согласно планам и срокам, установленным нормативно-правовыми актами по охране труда;
- создавать и обеспечивать работу кабинета и уголка охраны труда;
- разрабатывать по согласованию с Профкомом инструкции по технике безопасности применительно к каждому рабочему месту;
- систематически информировать каждого работника о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий; информация должна включать данные о фактическом состоянии соблюдения требований к производственной среде, режимам труда и отдыха, льготам и компенсациям, средствам индивидуальной защиты;
- предусматривать меры поощрения работников за активное участие в создании здоровых и безопасных условий труда;
- проводить работу по профилактике и информированию работников по вопросам ВИЧ/СПИДа.

### 8.3. Профком:

8.3.1. Проводит работу по выявлению нарушений в области охраны труда и добиваются их устранения. Осуществляет контроль за правильностью предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда. Принимают меры по улучшению условий труда, быта и оздоровлению работающих.

8.3.2. Информировует работников о состоянии условий и охраны труда в СКГЦ, изменениях в законодательстве в сфере охраны труда.

8.3.3. Обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, инициирует создание и организацию эффективной работы комиссии по охране труда, вносит работодателю предложения по обучению уполномоченных (доверенных) лиц первичной профсоюзной организации, членов комитета (комиссии) по охране труда.

8.3.4. Обеспечивает бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту работающих – членов Профсоюза по вопросам охраны труда.

8.4. Профком пользуется правом на участие в любых государственных экспертизах на соответствие новых технологий требованиям охраны труда. Он вправе проводить свои независимые исследования условий труда с целью выявления их влияния на работоспособность (здоровье) работников. Для этого он вправе привлекать сторонние специализированные организации или соответствующих специалистов.

8.5. Заключение независимой экспертизы, проведённой Профкомом, предоставляется им государственной экспертизе или Работодателю со своим постановлением, в котором излагаются его предложения. Если, вопреки позиции Работодателя, заключение подтверждает мнение Профкома об отрицательном влиянии условий работы на работоспособность (здоровье) Работника, Работодатель компенсирует Профкому понесённые им затраты в связи с проведением экспертизы.

8.6. В случае нарушений со стороны работодателя нормативных требований по охране труда, в результате чего создаётся реальная угроза здоровью работника, последний вправе отказаться от выполнения работы вплоть до устранения выявленных нарушений. Отказ возможен после консультации с Профкомом и письменного уведомления работодателя. При этих условиях работник не может быть привлечён к дисциплинарной ответственности. В течение времени приостановки работы по указанной причине за работником сохраняется заработная плата в размере среднего заработка.

8.7. На время приостановления работ органами государственного надзора и контроля, вследствие нарушения охраны труда не по вине работника, за ним сохраняется место работы и средний заработок.

8.7. При отказе работника от выполнения работ в случае отсутствия здоровья, Работодатель предоставляет ему другую работу на время устранения такой опасности.

8.8. Работникам, непрерывно занятым на работе с персональными компьютерами, Работодатель предоставляет дополнительно 15-минутные перерывы каждые 2 часа работы.

8.9. В случае установления факта грубой неосторожности работника, способствовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, степень его вины в процентах определяется комиссией, проводившей расследование страхового случая, с учетом заключения Профкома.

8.10. Результаты расследования несчастных случаев на производстве в целях их профилактики и устранения причин возникновения рассматриваются на совместных заседаниях Профкома и Работодателя».

2. Определить, что данное дополнение вступает в силу с момента подписания Соглашения о внесении дополнения в коллективный договор государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения «Ставропольский краевой геронтологический центр» на \_\_\_\_\_ годы.

3. Все остальные нормы коллективного договора государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения «Ставропольский краевой геронтологический центр» на \_\_\_\_\_ годы и Приложения к нему остаются неизменными.

Ирина  
Ирина